

ECKDATEN ZUM UNTERNEHMEN UND ANGEBOT

8vance Matching Technologies BV
Peter van Marwyk – Geschäftsführer
 E-Mail: peter.van.marwyk@8vance.com
 Tel.: +49 211 2409089
 www.8vance.com

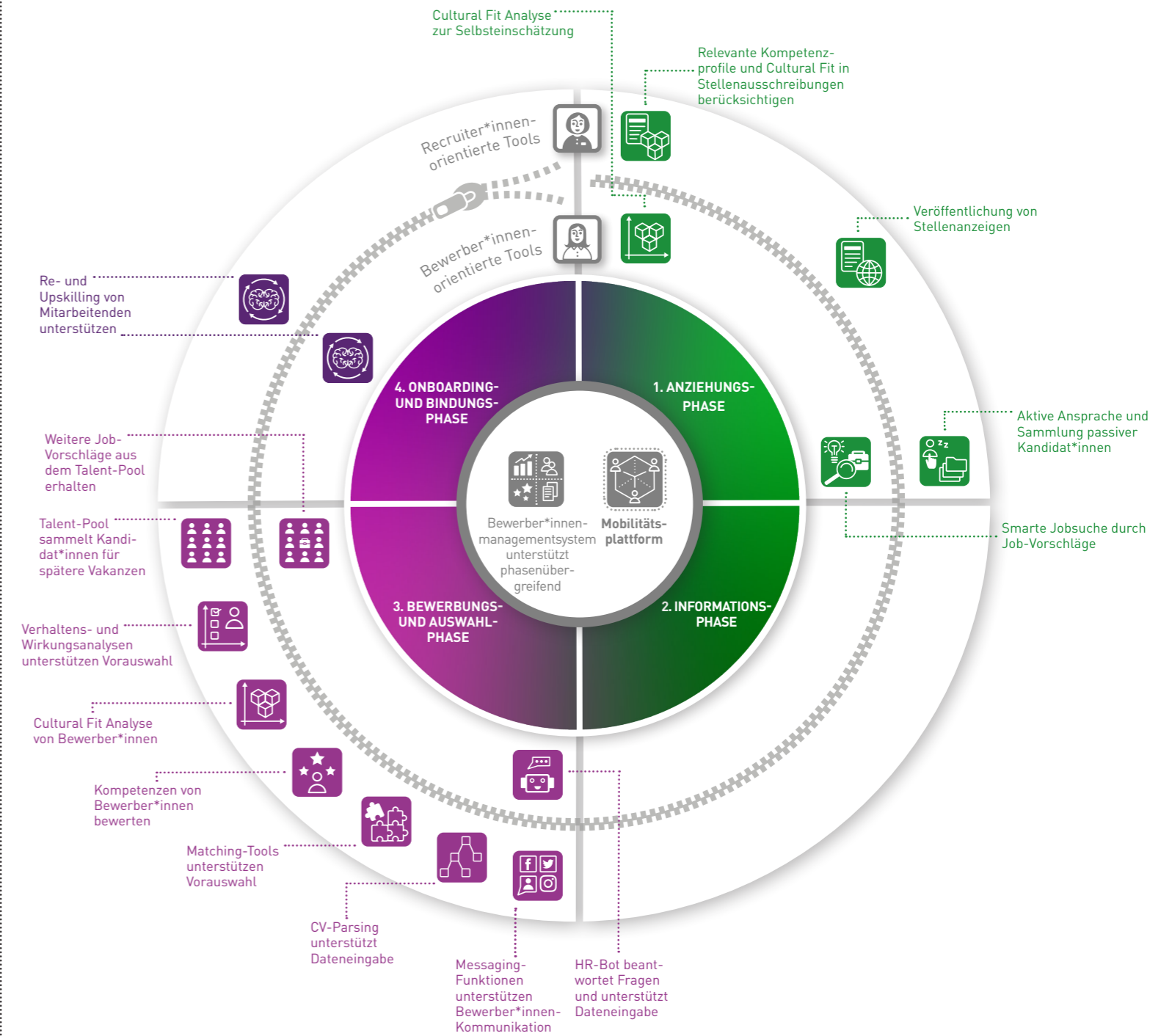


Kernangebote:

- Neuartige Mobilitätsplattform, die alle Akteur*innen eines Interessensbereichs – z. B. soziale Einrichtungen, Kandidat*innen, Schulungsanbieter*innen, öffentliche Akteur*innen – regional, branchen- oder auch weltweit an einem zentralen digitalen Ort bündelt. KI-basiert wird das Angebot und die Nachfrage abhängig von Kompetenzen und Passung vom Recruiting bis hin zur Personalentwicklung automatisch gematcht (s. Vertiefung).
- Integriertes Angebot: Bewerber*innenmanagementsystem mit intelligenten Funktionen – u. a. smarte Kanaloptimierung, Veröffentlichung von Stellenangeboten, smarte Jobsuche, aktive Ansprache passiver Kandidat*innen, Messaging-Funktionen, intelligente Dateneingabe, Talent Pool.

Gründung :	2013
Sitz:	Venlo, Niederlande
Anzahl Mitarbeitende:	26
Branchenfokus:	alle Branchen
Angebote verfügbar seit:	2020
Vermarktung/Support:	europaweit
Preismodell:	gratis testen/Abonnement
Weiterentwicklung und Support:	ja
Wie viele Kund*innen setzen Ihre Lösung bereits ein?	bis zu 100
Referenz aus der Sozialwirtschaft:	
Weiterführende Informationen zum Angebot unter:	https://www.8vance.com/talent-new?lang=de

KI- UND DATENBASIERTE ANGBOTE ENTLANG DES RECRUITING-PROZESSES



VERTIEFUNG KI- UND DATENBASIERTES KERNANGEBOT



8vance bietet mit der Mobilitätsplattform eine zentrale und flexible Lösung für die Personalbeschaffung, interne Talentmarktplätze, Workforce Ecosystems und Outplacement an. Die Lösung basiert auf einer proprietären KI-Matching-Technologie, die auf Basis von Fähigkeiten und Kompetenzen Interessierte mit Unternehmen zusammenbringt und so bislang ungenutzte Potenziale intelligent erschließt.



Wie kann ich schnell das Fachwissen von Kandidat*innen ermitteln, teilen, offene Stellen besetzen, Menschen zusammenbringen und bessere Entwicklungsmöglichkeiten für Mitarbeiter*innen schaffen und gleichzeitig meine Suchzeiten und -kosten reduzieren?

Was sind die größten Vorteile für Recruiter*innen?

- + Zeit sparen und autonomes Matching:**
Die Plattform findet selbstständig geeignete Kandidat*innen für eine freie Stelle und auf die gleiche Weise geeignete Stellen aus Sicht der Kandidat*innen.
- + Eine enge Beziehung zu Kandidat*innen:**
Kandidat*innen verwalten ihr eigenes Profil. So ist jede/r immer verbunden und auf dem Laufenden.
- + Eigene Daten, geschlossene Netzwerke und der offene Markt:**
Die besten Kandidat*innen in der öffentlichen Jobliebe-Plattform, in professionellen Datenbanken, in Datenbanken von Partner*innen oder der eigenen Datenbank durch autonomes Matchen finden und den eigenen Suchbereich bestimmen.
- + Von der Marketingkampagne bis zum Onboarding:**
Mit einer integrierten Marketing-Cloud, autonomem Matching- und Applikationstracking ist alles nahtlos integriert und sehr effizient. 8vance kann auch einfach in bestehende Systeme integriert werden.

Wie funktioniert das KI- bzw. datenbasierte Tool?

Die der Plattform zugrundeliegende Matching Engine ist ein einzigartiges datengesteuertes System, das über das Training mit strukturierten und unstrukturierten Datenwerten aus 80 Millionen Profilen und 20 Millionen Va-

kanken gelernt hat, KI-Funktionen, Fähigkeiten, Ausbildungen und Branchen zu verstehen und einen autonomen Abgleich von offenen Stellen und Personenprofilen vorzunehmen. Im Ergebnis kann die KI in Echtzeit die am besten geeigneten Treffer auf der Grundlage zahlreicher Variablen – jede Person und jede freie Stelle hat eine einzigartige DNA – in verschiedenen vom Unternehmen gewünschten Kontexten ermitteln, sei es im internen Ökosystem oder auf dem freien Markt.

Gerade im hart umkämpften Arbeitsmarkt der Sozialwirtschaft kann so die Gesamtmasse der potenziellen Kandidat*innen intelligent erhöht werden, indem z. B. verwandte Berufsprofile einbezogen werden und der Fokus von klassischen Berufsbezeichnungen hin zu Fähigkeiten und Kompetenzen verschoben wird. Auch Schulungsanbieter*innen oder Akteur*innen wie das Arbeitsamt können in der Plattform eingebunden werden, um Kompetenzlücken intelligent zu schließen. Generell können alle öffentlich, weltweit verfügbaren Datenquellen – auch in anderen Sprachen – mit eingebunden werden, die für den Arbeitsmarkt von Interesse sind. Kommerzielle Talentpools von externen Anbieter*innen wie Monster, Stepstone oder Experteer werden für einen Aufpreis direkt mit angeboten. Ein Bewerber*innenmanagementsystem mit vielen weiteren Funktionen kann direkt integriert werden und wird zusätzlich angeboten.

Soziale Einrichtungen, die z. B. in Landes- und Fachgruppen eingeteilt sind, können so auf der Plattform gemeinsam ihre Kräfte für das Recruiting bündeln und

mit weiteren Personalmaßnahmen kombinieren. Gegebenenfalls kann die Entwicklung einer solchen Plattform sogar über Förderprogramme unterstützt werden.

Wie wird die Lösung integriert?

Die Lösung eignet sich für kleine und große Unternehmen gleichermaßen gut. Durch die Webanwendung ist für Unternehmen lediglich ein Zugang zur Plattform nötig, um mit dem Recruiting zu starten. Eigene Bewerber*innenmanagementsystemen können einfach integriert werden. Es wird auch ein Managementsystem von 8vance angeboten.

Gibt es Einschränkungen zur Datennutzung und wie ist der Umgang mit Transparenz?

8vance ist nach ISO 27001 zertifiziert und wird regelmäßig auf ihre IT-Sicherheit geprüft. Datensicherheit ist von allergrößter Bedeutung. 8vance verarbeitet personenbezogene Daten gemäß der DSGVO. Mit 8vance behalten die Nutzer*innen jederzeit die volle Kontrolle über ihre eigenen Daten. Die Nutzer*innen bestimmen, wann und wozu andere Zugang zu ihren persönlichen Daten haben.

Zum Einsatz der KI- bzw. datenbasierten Lösung

