

ECKDATEN ZUM UNTERNEHMEN UND ANGEBOT

HR4YOU AG

Roger Vogel – Senior Marketing & Communication Manager

E-Mail: roger.vogel@hr4you.de

Tel.: +49 9194 72522-14

www.hr4you.de



Kernangebote:

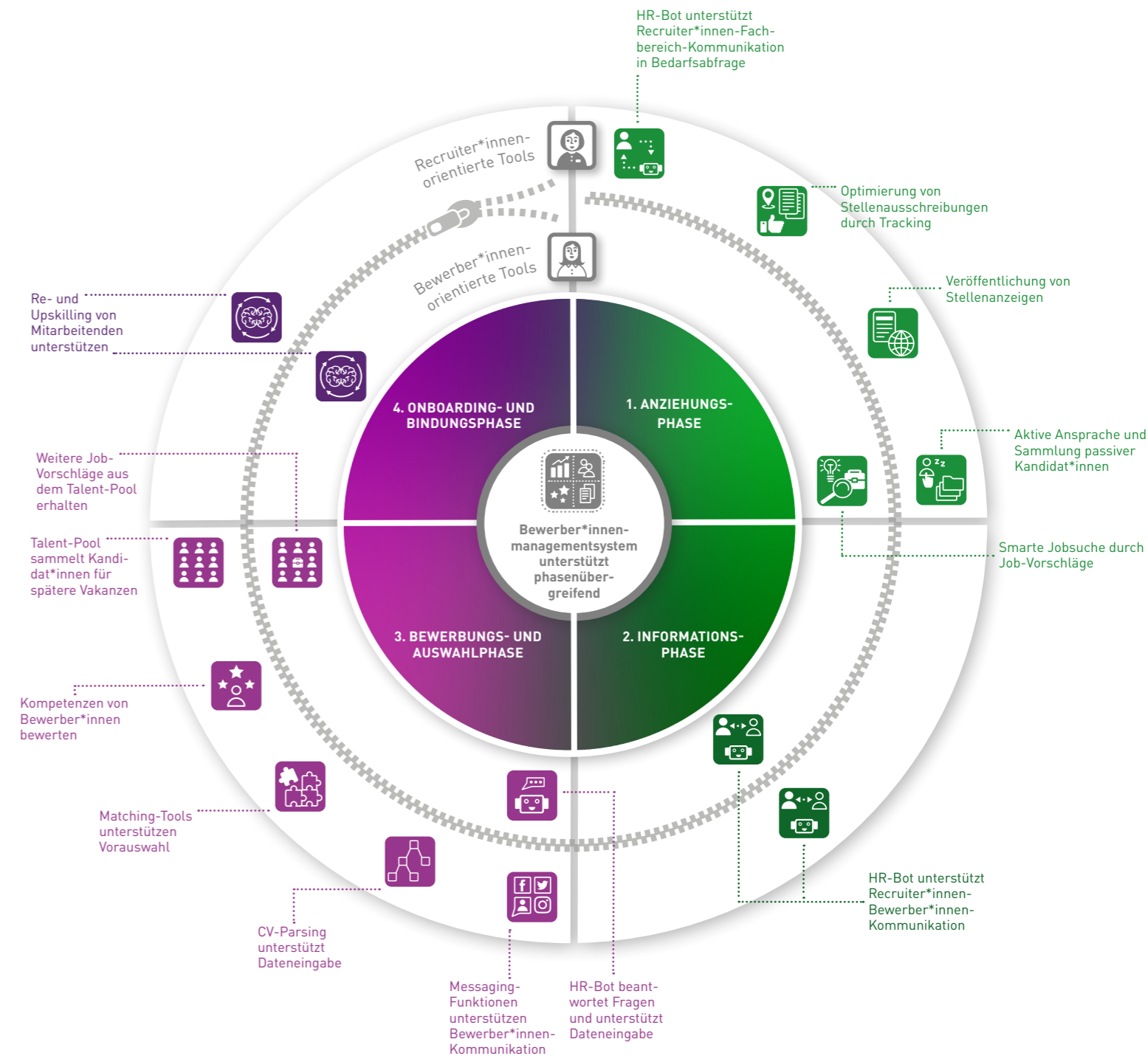
Der vollständig modulare Softwareaufbau von HR4YOU-PRO (s. Vertiefung) umfasst u. a. Funktionen wie Chatbot, Veröffentlichung von Stellenanzeigen über Partnerunternehmen sowie Tracking zur Optimierung, KI-gestütztes Smart Search und Matching, Active Sourcing (XING und LinkedIn), CV-Parsing und Talentpool.

Gründung :	2000
Sitz:	Timmel (Großefehn)
Anzahl Mitarbeitende:	110
Branchenfokus:	alle Branchen
Angebote verfügbar seit:	2008
Vermarktung/Support:	europaweit
Preismodell:	gratis testen/Abonnement (monatliche Mietgebühr abhängig von den Modulen und Leistungsbestandteilen)
Weiterentwicklung und Support:	ja
Wie viele Kund*innen setzen Ihre Lösung bereits ein?	mehr als 500
Referenz aus der Sozialwirtschaft:	"Brot für die Welt" – Evangelisches Werk für Diakonie und Entwicklung e. V., WAFF, Zentrum Bayern Familie und Soziales.

Weiterführende Informationen

zum Angebot unter: <https://www.hr4you.de/bewerbermanagement-software-hr4you-trm>

KI- UND DATENBASIERTE ANGEBOTE ENTLANG DES RECRUITING-PROZESSES



VERTIEFUNG KI- UND DATENBASIERTES KERNANGEBOT



BEWERBER*INNEN-MANAGEMENTSYSTEM UNTERSTÜTZT PHASENÜBERGREIFEND

HR4YOU-PRO vereint die beiden zentralen Elemente Bewerber*innen- und Personalmanagement in einer Plattform und ist eine geeignete Unterstützung für alle, die Wert auf Flexibilität und Anpassbarkeit legen. Der vollständig modulare Softwareaufbau von HR4YOU-PRO gewährleistet eine optimale Systemkonfiguration – ob für KMU oder für globale Konzernstrukturen.



Wie kann ich meinen vielseitigen und komplexen Arbeitsalltag in einem System abbilden und vor allem auch administrative Aufgaben, die mich wertvolle Zeit und Ressourcen kosten, bündeln?

Was sind die größten Vorteile für Recruiter*innen?

- + Flexibel und skalierbar:**
Interne Prozesse können passgenau abgebildet werden und individuelle Anpassungen können schnell getroffen werden. Das System ist modular und kann so auch mit einem Unternehmen „wachsen“.
- + Verbessert die interne Zusammenarbeit:**
Alle Daten werden übersichtlich dargestellt und bereichsübergreifend zur Verfügung gestellt. Das verbessert und beschleunigt die interne Kommunikation.
- + Unkomplizierte Implementierung:**
Die intuitive Oberfläche des Systems und die einfache Handhabung ermöglichen einen schnellen Einstieg.
- + Orts- und zeitunabhängige Verfügbarkeit:**
Recruiting-Daten können jederzeit und überall abgerufen werden.

Wie funktioniert das KI- bzw. datenbasierte Tool?

Mit der Bewerber*innenmanagement-Software können alle Aufgaben des Recruitings umfassend unterstützt und optimiert werden. HR4YOU arbeitet dabei u. a. bei Chatbots mit Methoden der Künstlichen Intelligenz, indem eine KI darauf trainiert wird, auf wiederkehrende Fragen zu antworten, nützliche Antworten zu geben oder

einfach die fehlende DSGVO-Zusage zu erbitten. Beim CV-Parsing werden hochgeladene Lebensläufe im Handumdrehen in die relevanten Datenbankfelder nach Kategorien übertragen, sodass nur noch eine Endkontrolle durch die Bewerber*innen nötig ist.

Weitere Funktionen der Software basieren auf Automatisierungslösungen: Bei der Veröffentlichung von Stellenanzeigen lassen sich Funktionen für eine direkte Onlinebewerbung und eine Weiterempfehlung in soziale Netzwerke einbinden. Eine breite Streuung wird durch die Weiterschaltung an Jobbörsen, Metasuchmaschinen, Social Media Diensten und bei der Bundesagentur für Arbeit erreicht. Schnittstellen zu allen relevanten Portalen sind in die Bewerber*innenmanagement-Software integrierbar, auch kostenpflichtige Portale können direkt bestückt werden. Bewerber*innen können genau dort abgeholt werden, wo sie sind, d. h. mobile Bewerbung werden unterstützt, One-Klick-Bewerbungen sind integrierbar. Für offene Positionen sorgt ein strukturiertes Skillmatching mit Rankingfunktion sowie die Durchforstung von Talent Pools und externen Netzwerken für geeignete Kandidat*innen. Systemgesteuerte automatisierte Workflows bieten Prozess- und Rechtssicherheit. Über die Software können zudem umfassende Reportings zur Auswertung und Strategieplanung erstellt werden.

Wie wird die Lösung integriert?

Die Voraussetzung zur Nutzung des Tools beschränkt sich auf einen Internetzugang über einen marktüblichen Browser. Manche Funktionen wie Smart Search eignen sich erst ab einem Bewerber*innenvolumen ab 10.000 pro Jahr.

Gibt es Einschränkungen zur Datennutzung und wie ist der Umgang mit Transparenz?

HR4YOU ist nach ISO 27001 zertifiziert und die Anwendung ist vollumfänglich EU-DSGVO-konform.

Zum Einsatz der KI- bzw. datenbasierten Lösung

