

ECKDATEN ZUM UNTERNEHMEN UND ANGEBOT


Infoniqa
Martin Pitzl – Sales Manager
 E-Mail: Martin.Pitzl@infoniqa.com
 Tel.: +43 664 88139637
 www.infoniqa.com

Kernangebote:

- Bewerber*innen-Managementsystem (s. Vertiefung)
- Aktive Ansprache (Multiposting)
- Durch CV-Parsing unterstützte Dateneingabe
- Durch Matching-Tools unterstützte Vorauswahl

Gründung : 1989
Sitz: Wels
Anzahl Mitarbeitende: 270
Branchenfokus: alle Branchen
Angebote verfügbar seit: 2001
Vermarktung/Support: deutschsprachiger Raum
Preismodell: einmalige Lizenz/Abonnement
Weiterentwicklung und Support: ja
Wie viele Kund*innen setzen Ihre Lösung bereits ein? mehr als 500
Referenz aus der Sozialwirtschaft:

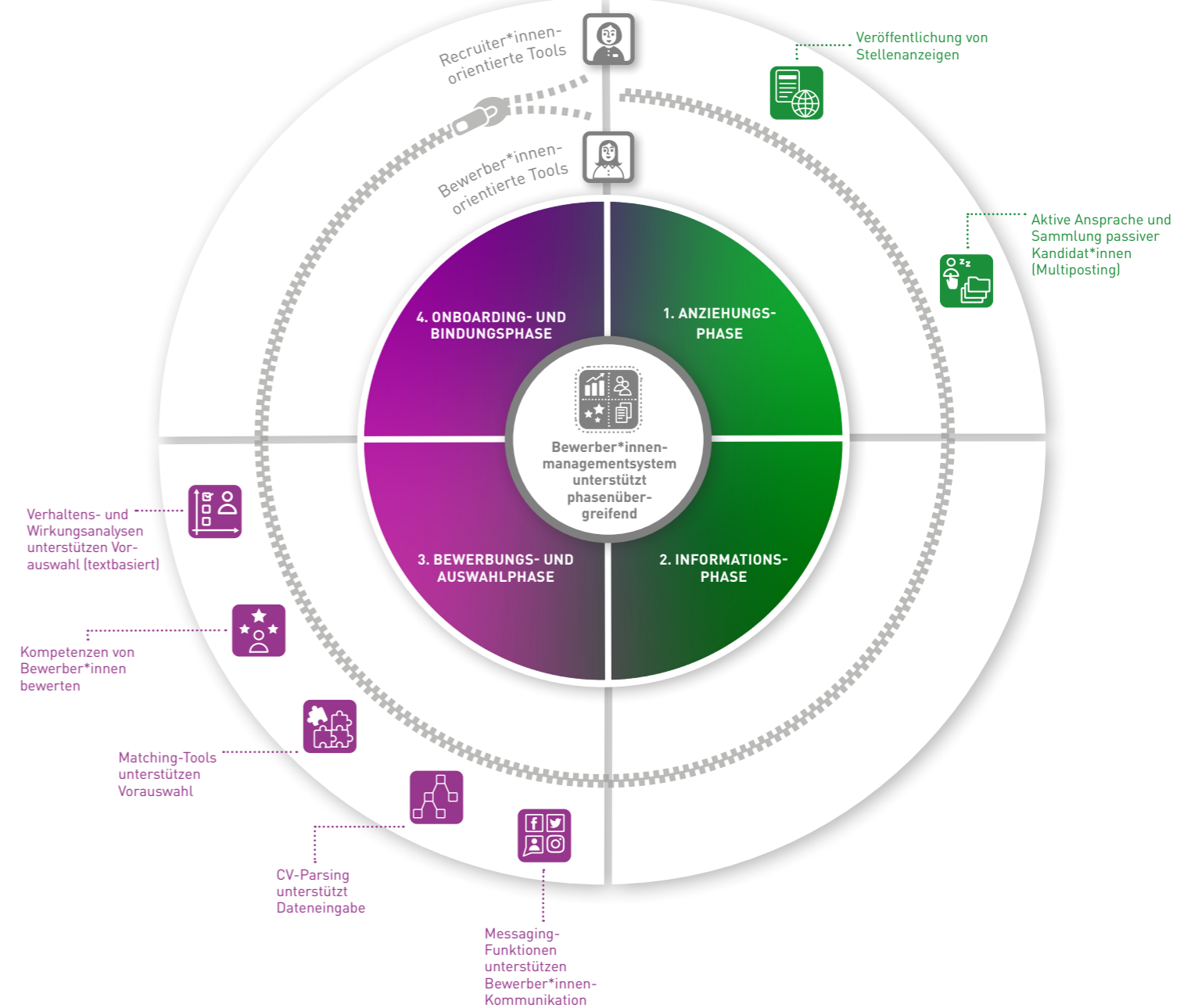
INFONIQA



Praxisbeispiel

Weiterführende Informationen zum Angebot unter: <https://www.infoniqa.com/bewerbermanagement>

KI- UND DATENBASIERTE ANGEBOTE ENTLANG DES RECRUITING-PROZESSES



VERTIEFUNG KI- UND DATENBASIERTES KERNANGEBOT



BEWERBER*INNEN-MANAGEMENTSYSTEM UNTERSTÜTZT PHASENÜBERGREIFEND

Mithilfe von KI kann Infoniqa besonders effektiv alle Recruiting-Tools der gesamten HR-Strategie evaluieren und somit auch Unternehmen mit speziellen und komplexen Anforderungen unterstützen.



Wie kann ich das Bewerber*innen-Management umfassend systemseitig begleiten – vom Recruiting bis hin zur Personalentwicklung?

Was sind die größten Vorteile für Recruiter*innen?

- + **Weniger Aufwand:**
Automatische Workflows statt manueller Eingaben. Mithilfe u. a. von CV-Parsing, Matching & Ranking sowie Multiposting lässt sich der Aufwand bei allen Arbeitsschritten stark verringern.
- + **Mehr Zeit:**
Automatische Workflows, automatisierte Kompetenzprofile u. v. m. bieten mehr Ressourcen für neue Strategien, mehr Kreativität und freie Zeitressourcen für Recruiter*innen.
- + **Optimale Experience:**
Eine optimale Inserat-Steuerung aller Recruiting-Prozesse von Ausschreibung bis Onboarding, ein automatisierter Schriftverkehr und weitere Applikationen bieten eine gesteigerte Professionalität für die Kommunikation zwischen Recruiter*innen und Kandidat*innen.
- + **Alles unter Kontrolle:**
Raus aus dem Excel-Chaos, rein in eine optimale Übersicht. Dies wird über ein Recruiting-Cockpit & Daten-Dashboards gewährleistet, das individuell auf eigene Prozesse, Anforderungen und CI-Vorgaben zugeschnitten und in HR-Systeme integriert werden kann.

Wie funktioniert das KI- bzw. datenbasierte Tool?

Die Infoniqa Bewerbermanagement Software bietet in einer Lösung verschiedenste Anwendungen, die die Arbeit im Recruiting vereinfachen. Zum Einsatz kommen dabei unter anderem Automatisierungstechnologien und Künstliche Intelligenz.

So können zum Beispiel durch das CV-Parsing Lebensläufe automatisch ausgelesen werden, ohne dass Zeile für Zeile einer Bewerbung von Recruiter*innen in die Bewerberakte übertragen werden müssen. Der CV-Parser wurde dazu im Vorfeld mit Übungsdatensätzen trainiert, wiederkehrende Muster zu identifizieren und verschiedenste Dateiformate zuverlässig auszulesen. Diese Erfahrungen wendet er auf alle neuen Bewerbungen an.

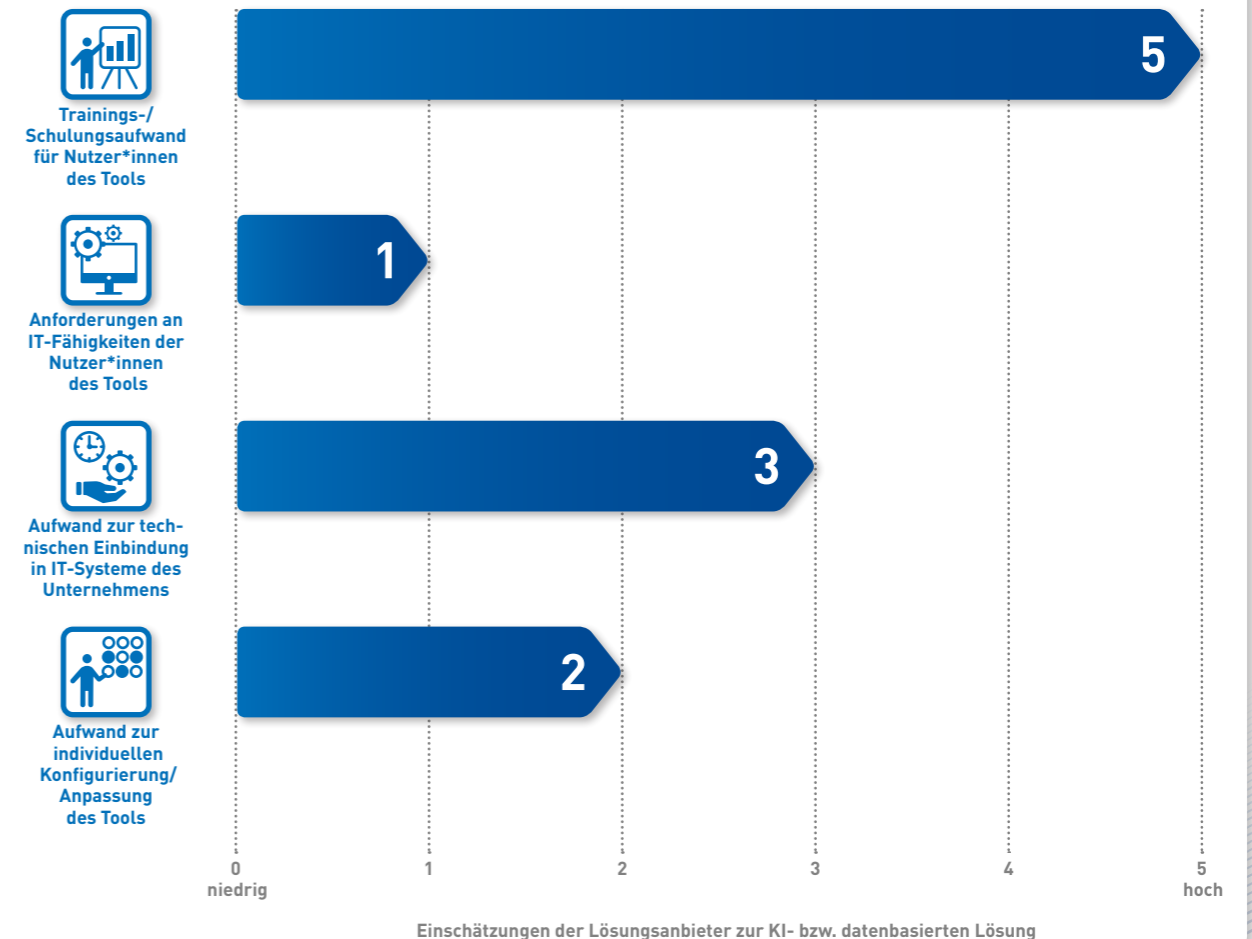
Wie wird die Lösung integriert?

Infoniqa erhebt gemeinsam mit dem Unternehmen alle notwendigen internen Daten. Bei Bedarf können Schnittstellen zu bestehenden HR-Systemen geschaffen werden.

Gibt es Einschränkungen zur Datennutzung und wie ist der Umgang mit Transparenz?

Es gibt keine Einschränkungen. Die notwendigen Daten für Anwendungen des Tools werden u. a. aus öffentlichen Profildaten von beruflichen Social Media-Plattformen wie LinkedIn oder Xing extrahiert.

Zum Einsatz der KI- bzw. datenbasierten Lösung



PRAXISBEISPIEL



**SPEZIELLE UND ZIELGRUPPENGERECHTE ANFORDERUNGEN FÜR
GWS INTEGRATIVE BETRIEBE GMBH**
www.gws.at/de/2020-2021

Mit einer HR-Komplettlösung alle Bereiche integrieren und dabei auch die speziellen Anforderungen für die Verwaltung von Mitarbeiter*innen mit Handicap berücksichtigen.



Wie verschaffe ich mir einen Gesamtüberblick und schaffe es, auch Mitarbeitende mit Behinderung zielgruppengerecht zu verwalten?



<https://www.youtube.com/watch?v=0-JcACPilQws&t=3s-watch?v=0JcACPilQws&t=3s>

Anwenderstory GWS

Was war die Herausforderung?

Bisher organisierte die Personalabteilung der GWS Integrative Betriebe ihre Aufgaben mit einem selbstentwickelten Programm für die Mitarbeiterverwaltung sowie Hilfsmitteln wie Excel-Listen zur Organisation von Bewerbungen. Auch in der Personalverrechnung liefen sämtliche Prozesse nicht nur relativ unübersichtlich und aufwändig ab, auch ein zentraler Zugriff auf die personalbezogenen Daten war nicht möglich. Die neue Lösung sollte hier Abhilfe schaffen und auch Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen mit Behinderung zielgruppengerecht verwalten.

„Der Großteil unserer Belegschaft ist beeinträchtigt, dabei aber zumindest zu 50 Prozent leistungsfähig. In der neuen Lösung war es nötig, auch diese speziellen Gegebenheiten in der Personalverwaltung zu berücksichtigen, beispielsweise die Einbindung der Art der Behinderung, Bewährungskontrollberichte oder Ausgleich von Minderleistungen. Daher haben wir ein Programm gesucht, das nicht nur die Standardfunktionen bietet, sondern auch individuelle Anpassungen zulässt und alle Prozesse nachvollziehbar macht.“
Markus Lametschwandner, Leitung Personalwesen

Wie wurde die Herausforderung gelöst?

1. Spezielle Anforderungen für die Verwaltung von Mitarbeitern den mit Handicap:

Durch individuelle Anpassungen und Nachvollziehbarkeit von und in HR-Prozesse lassen die Art der Behinderung, Bewährungskontrollberichte oder Ausgleich von Minderleistungen einbinden.

2. Fünf verschiedene Geschäftsfelder:

Durch KI-basierte Unterstützung können die HR-Prozesse in Montagen-, Reinraum-, Souvenir- und Werbearbeitel- sowie Service- und Dienstleistungsbereichen erfolgreich und zielgruppengerecht eingesetzt werden.

3. Omnipotenter Zugang zu dezentralen Elementen:

Durch KI-basierte Unterstützung können alle HR-Prozesse für Mitarbeitenden mit Handicap zentralisierend, überschaubar und leicht bedienbar gemacht werden.

Welche Mehrwerte sind entstanden?

Flexible HR-Komplettlösung

Die Lösung bietet eine zentrale Plattform für die laufende Suche, Auswahl und Erfassung von Personal, mit oder ohne Behinderung. Bewerbungen, die über die GWS-Homepage oder Inserate eingehen, lassen sich wesentlich einfacher und rascher als bisher bearbeiten. Das System verwaltet die Bedarfsmeldungen, Stellenangebote sowie Ausschreibungen und stellt die Daten und Bewerberqualifikationen der Personalabteilung, Führungsebene und Produktionsleitung zur Verfügung. Durch automatisierte Workflows vereinfacht die Infoniqa-Software das Feedback (etwa Zu-/Absagen) sowie die Bewertung, Selektion, Historie, Evidenzen, Auswertungen und Dokumentenablage. Die Software protokolliert auch die Korrespondenz und Bewerbungsgespräche.

Einfachere Verwaltung, mehr Möglichkeiten

Mit der Infoniqa-Software profitiert GWS vom einheitlichen Zugriff auf alle Personaldaten, die sich mit wenigen Klicks aufrufen, bearbeiten oder auswerten lassen. Damit kann GWS schneller und gezielter reagieren, etwa bei Auftragsanfragen. Tools wie die Skills-Suche helfen bei Aufträgen, das jeweils fachlich qualifizierte Personal zu selektieren. Zudem ist die Lösung webbasiert, womit GWS sich die Installation und Wartung vor Ort bei den rund 130 PC-Arbeitsplätzen spart. Das System ist auch viel weniger fehleranfällig als die bisherige manuelle Verwaltung. Die HR-Lösung unterstützt GWS auch mit der Erfassung und Historie von Mitarbeitergesprächen, Notizen und Erinnerungen zu einzelnen Personen, oder auch Organigrammen und Terminlisten, die auf Knopfdruck verfügbar sind.

