

ECKDATEN ZUM UNTERNEHMEN UND ANGEBOT

rexx systems GmbH

Florian Walzer – Head of Sales & Marketing

E-Mail: florian.walzer@rexx-systems.com

Tel.: +49 40 890080-350

info@rexx-systems.com



Kernangebote:

Bewerbungsmanagementsystem mit modularer Toolerweiterung (s. Vertiefung) u. a. mit Funktionen wie Textoptimierung von Stellenanzeigen, Veröffentlichung von Stellenanzeigen über Multiposter (GoHiring), smarte Jobsuche durch Job-Vorschläge (Jobbringer), aktive Ansprache und Sammlung passiver Kandidaten (finest jobs), Suchmaschinenoptimierung, Empfehlungsmanagement, CV-Parsing, Matching-Tools, Skill Management, Online-Assessments und Talent-Pool.

Gründung : 2000

Sitz: Hamburg

Anzahl Mitarbeitende: 180

Branchenfokus: alle Branchen

Angebote verfügbar seit: 2000

Vermarktung/Support: europaweit

Preismodell: Abonnement/einmalige Lizenz

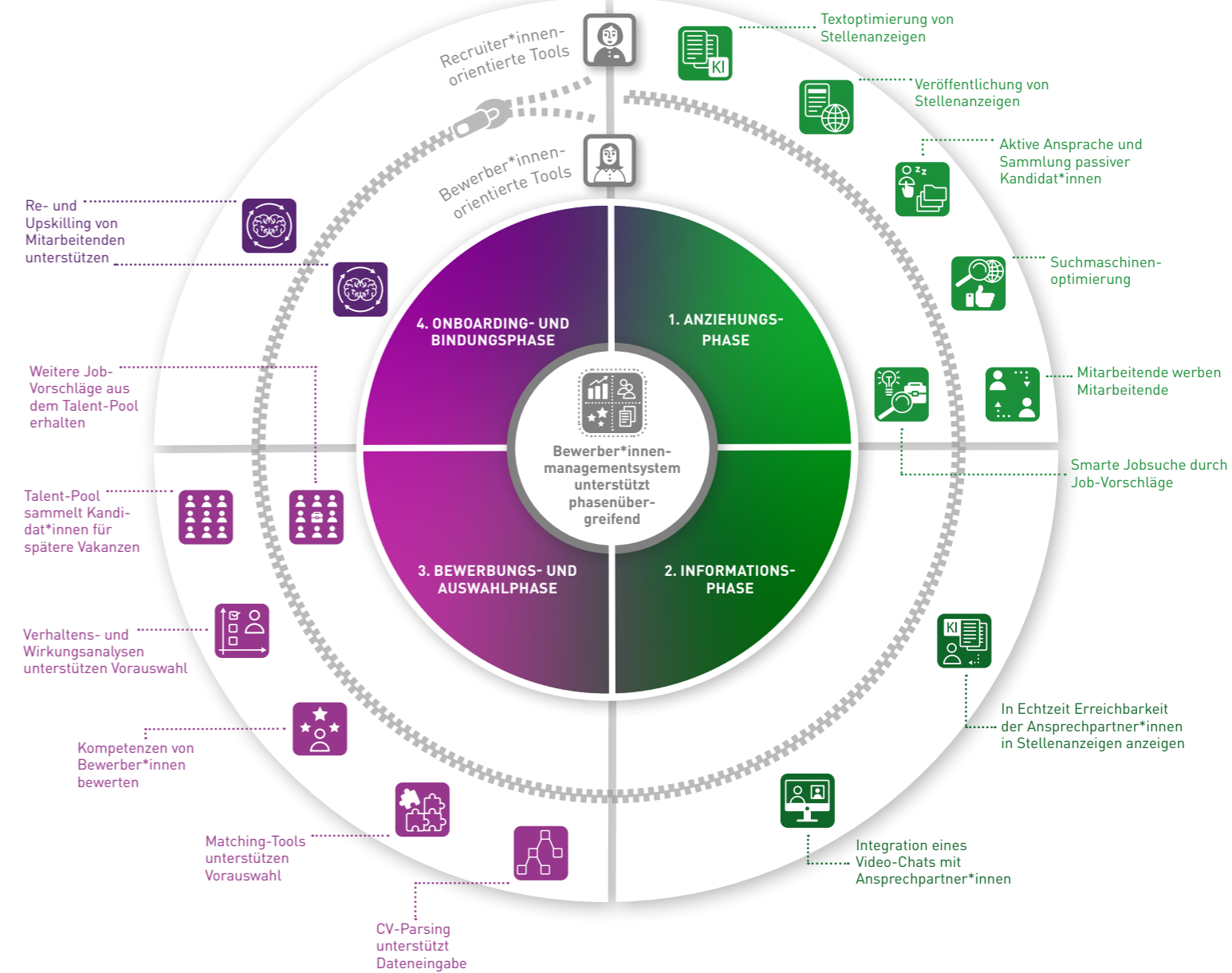
Weiterentwicklung und Support: ja

Wie viele Kund*innen setzen Ihre Lösung bereits ein? ca. 2.000 Unternehmen

Weiterführende Informationen

zum Angebot unter: <https://www.rexx-systems.com/bewerbermanagement.php>

KI- UND DATENBASIERTE ANGBOTE ENTLANG DES RECRUITING-PROZESSES



VERTIEFUNG KI- UND DATENBASIERTES KERNANGEBOT



BEWERBER*INNEN-MANAGEMENTSYSTEM UNTERSTÜTZT PHASENÜBERGREIFEND

Um an geeignete Talente zu kommen, bietet rexx systems mehr als nur eine Bewerbungsmanagement Software – ein ganzes Netzwerk an Tools unterstützt im Recruiting dabei, passende Kandidaten zu finden und zu verwalten.



Wie kann ich bei der Suche nach den passenden Kandidat*innen, über den Onboarding-Prozess bis hin zur Weiterbildung und Bindung der Mitarbeiter nicht nur durch voneinander losgelöste Tools, sondern durch vernetzte und flexibel einbindbare Workflows unterstützt werden?

Was sind die größten Vorteile für Recruiter*innen?

- + Steigerung der Qualität:**
Eine leistungsfähige Software, die sich nach Bedarf um weitere Funktionen erweitern lässt. Integrierte Reportingfunktionen sorgen zudem für eine fortlaufende Effizienzanalyse.
- + Kostenersparnis:**
Da viele vorher manuellen Tätigkeiten mit dem Tool wegfallen, werden so auch die Recruitingkosten insgesamt reduziert.
- + Zeitersparnis:**
Durch die einfache Vernetzung und das Handling verschiedener Nutzergruppen können Recruitingprozesse unternehmensübergreifend vorangetrieben und so auch schneller zum Abschluss gebracht werden.
- + Bessere Erreichbarkeit des Unternehmens:**
Durch intelligente Funktionen wie die automatisierte Anzeige von Erreichbarkeiten der Ansprechpartner*innen in Stellenausschreibungen sowie die Integration eines Video-Chats wird die Kommunikation zwischen Arbeitgeber und Bewerbendem unterstützt.

Wie funktioniert das KI- bzw. datenbasierte Tool?

Die umfassende und modulare rexx Bewerbungsmanagement Software hilft bei der schnellen und übersichtlichen Steuerung aller Recruitingprozesse.

Die dahinterliegenden Technologien sind weitgehend Prozessautomatisierungstools. Es kommen aber auch KI-basierte Tools auf Basis von Algorithmen, z. B. im Bereich Matching oder SEO-Optimierung zum Einsatz. Durch das Modul „Talentbringer“ können auch Mitarbeitendenempfehlungen berücksichtigt werden. Der „Talentgrabber“ unterstützt als kostenloses Browser Plugin die Suche nach potenziellen neuen Mitarbeitenden in den beruflichen Netzwerken wie XING, LinkedIn, Honeypot u. v. m.. Die Profile können direkt in das Bewerbermanagement importiert werden und der Aufbau eines eigenen Talentpools bzw. effektivem Active Sourcing geht so leicht von statten. Über „finest jobs“ können Stellenanzeigen kostenlos geschaltet werden. Über die mobile Anwendung „Jobbringer App“ werden intelligente Stellenvorschläge sogar direkt aufs Handy gespielt. Es besteht eine direkte Anbindung zur Bundesagentur für Arbeit, sodass die Ausschreibungen auch dort sofort veröffentlicht werden. Mit den Arbeitgebersiegeln „BEST Recruitment“ und „TOP Recruitment“ können sich Arbeitgeber für ihre Bewerbungsprozesse zudem auszeichnen lassen und somit auf Kandidaten gleich einen attraktiven Eindruck hinterlassen. Die Schnittstelle zum Outlook Kalender garantiert eine mühelose Abstimmung von Terminen. Video Interviews und Online-Assessments können einfach aus der Bewerbermanagement Software heraus gesteuert werden. Zur Erweiterung können nach Wunsch externe Systeme wie u. a. Chatbots integriert werden.

Wie wird die Lösung integriert?

Die umfangreiche Lösung eignet sich vor allem für Unternehmen ab 100 Mitarbeitenden. Bei der Einführung werden gemeinsam alle nötigen Daten erhoben. Erfahrungsgemäß wählen die meisten Kund*innen das Cloud-Angebot, bei dem rexx systems das Hosting und den Betrieb der Lösung übernimmt. Schnittstellen zu bereits bestehenden Systemen (z. B. HR-Systeme) im Unternehmen können bei Bedarf geschaffen werden.

Gibt es Einschränkungen zur Datennutzung und wie ist der Umgang mit Transparenz?

Transparenz ist rexx systems sehr wichtig. Tiefergehende Funktionalitäten der Tools und die Datenverarbeitung werden auf Wunsch gerne erläutert. Die Lösung ist entweder direkt vom Unternehmen einsetzbar, oder kann auf Wunsch auch erst vom Betriebsrat geprüft werden. Die Lösung ist DSGVO-konform.

Zum Einsatz der KI- bzw. datenbasierten Lösung

